

БАТЛАВ.

ГАЗЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАДЫН ГАЗЫН ДАРГЫН
ҮҮРГИЙГ ТУР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭЧ
Д.БАТЧУУЛУУН

**ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛЭЭР
САЛБАРЫН ХЭМЖЭЭНД ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ АЖЛЫН 2021 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

2021.03.18

Д/д	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Эрх зүйн үндэслэл /Бодлогын уялдаа/	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хугацаа	Биелэлт
Тэргүүлэх зорилт 1: Жендерийн тээши байдлыг хангах тухай хууль тогтооомж, үндэсний хөтөлбөрт салбарын чиглэлээр болон Барилга, хот байгуулалтын салбарт жендерийн талаар баримтлах бодлого, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгасдсан арга хэмжээнүүдийн хэрэгжилтийг саижуулах.							

1.	1.2. Газрын нэгдмэл сангийн улсын нэгдсэн тайланд газар өмчтөгч, зээмшигч, ашиглагчдын талаар баримтлах хэрэгжүүлэх хүйсээр ангилан гаргаж, мэдээллийг бурдлуулэх.	Барилга, хот байгуулалтын салбарг талаар бодлогог хувь	ШУ-1: Мэдээлэлд хамрагдалтын тоо Жендерийн талаар бодлогог үйл	Нэгдмэл сангийн тайланц шу-2: Хэрэгжилтийн тусгах мэдээллийг аймаг, нийспэлээс 2019 оны 12 дугаар сарын 25-нд хүлээн авч нэгтгэхээр ажиллагааны төлөвлөөг 2018-2020 -8 шат:	Бүх мэдээллийг нас, хүйсээр ангилан гаргадаг болсон байна. Салбарын үйл ажиллагааг жендерийн мэдрэмжтэй төлөвлөхөд суурь судалгаатай болсон байна.	Жилдээ
----	--	--	--	---	--	--------

**Тэргүүлэх зорилт-2. Хот суурин, барилга байгууламжийг жендерийн мэдрэмжтэй төлөвлөхөд, бүтээн байгууллах үндэсний чадаахийг
бэхжүүлэх чиглэлэд зарим арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх.**

2.	2.1. Архитектор, зураг тесел, хот мэргэжилтийн барилга, хот байгуулалтын талаарх чиглэлээр байгуулах гэрэнд тусган хамтран ажиллах.	Төлөвлөлтийн мэдрэмжтэй барилга, хот байгуулалтын Дээшилүүлэх онд байгуулах гэрэнд тусган	Жендерийн хот талын хот талаарх хот барилга, хот байгуулалтын талаарх гэрэнд тусган хамтран ажиллах.	-Жендерийн тэш тухай хуулийн 19.1; -Жендерийн Эрх хуулийн 19.1; -Жендерийн байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөрийн 2.2.2; -Барилга, хот салбарг Жендерийн талаар баримтлах бодлогог хэрэгжүүлэх ажиллагааны төлөвлөө-1 шат: 2018-2020 -1.7.	ШУ-1: Гэрэнд тусгагсан заалт ШУ-2: Сургалтын хөтөлбөрт оруулсан өөрчлөлт ШУ-3: Хэрэгжилтийн хувь	-	Хот барилга суурин, байгууламжийг жендерийн мэдрэмжтэй төлөвлөх, бүтээн байгуулалтын ажилд хэрэгжүүлэх талаар ИГА-ын мэдлэг дээшилнэ.	Жилдээ
3.	3.1. БХБЯ, харьяа байгууллагуудад иргэний ба албан хаагчийг ажилд авах болон хүний неөцийн асуудлаар аливаа нэгэн ялгаваралгүйгээр шийдвэр гаргах үйл явцыг илүү нээлттэй, шударга, хувь хүнтэй зөвшүүлэлийн замаар шийдвэрлэх нөлөөллийг бий болгох арга замыг тодорхойлон хэрэжжүүлэх.	-Монгол Улсын Ундсан хуулийн 14 дугээр зүйлийн 2 дахь хэсэг: -Жендерийн тэш байдлыг хангах хуулийн 10.1.1, 10.1.2, 10.1.4; -Барилга, хот байгуулалтын талаарх бодлогыг хэрэгжүүлэх ажиллагааны төлөвлөө-1 шат: 2018-2020 -2.1.	ШУ-1: Шийдвэр хуль тогтоомжийн дагуу гарсан байх. ШУ-2: Хүний неөцийн талаарх шийдвартэй холбогдон гарсан гомдол, саналын тоо; ШУ-3: Төрийн жендерийн тэш байдлын баталгааг хангахад нөлөөлсөн байна.	-Хүний талаар гарсан шийдвэр хуль ёсны дагуу шударга байна. - Төрийн албан дахь жендерийн тэш байдлын баталгааг хангахад нөлөөлсөн байна.	Жилдээ	Хот барилга суурин, байгууламжийг жендерийн мэдрэмжтэй төлөвлөх, бүтээн байгуулалтын ажилд хэрэгжүүлэх талаар ИГА-ын мэдлэг дээшилнэ.	Жилдээ	

4.	3.2. Албан хаагчдын сэгтэл ханамжийн судалгааг эмэгтэй, тэдний коорондын болон удирдах, гүйцэтгэх ажилтын харилцаа, хөдөлмөрийн орчин нөхцөлийг хамарсан байдааар хийх, тайлганах.	-Барилга, хот байгуулалтын салбарт Жендерийн талаар баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх ажиллагааны төвлөгөөг че шат: 2018-2020 -2.1	ШУ-1: Судалгаанд хамрагдсан албан хаагчдын тоо сэтгэл ШУ-2: Судалгааны үр дүн ШУ-3: Судалгаа бодит байдад нийцсэн байх.	Албан хаагчдын судалгаатай болсон байна. -Судалгаанд үндэснээн холбогдох арга хэмжээг авах боловсруулж, онцлогт нийцүүлэн бурдсан байна. -Харилцаа, хамтын ажиллагааг сайжирсан байна.	-Сурье судалгаатай эз болсон байна. -Судалгаанд үндэснээн холбогдох арга хэмжээг авах боловсруулж, онцлогт нийцүүлэн бурдсан байна. -Харилцаа, хамтын ажиллагааг сайжирсан байна.	Жилд эз
5.	3.3. Ялгаварлан гадуурхалт, ажлын байран дахь бэлгийн дарамтын асуудлаар санал гомдол хулээн авах, шийдвэрлэх талаар байгууллагын доогоод журамд тусган мөрдөх, сэргийлэх сургалчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байхаас. Ажлын байран дахь бэлгийн дарамтын асуудлыг ялгаварлан гадуурхалт, ажлын байран дахь бэлгийн дэх бэлгийн дарамт шийдвэрлэх талаар байгууллагын доогоод журамд тусган мөрдөх, сэргийлэх сургалчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулах.	-Жендерийн тэгш байдлыг хангах тухай хулийн 5.1.2; - Барилга, хот байгуулалтын салбарт Жендерийн тусган мөрдөх, сэргийлэх мэдээлэл, нөлөөллийн ажлыг зохицуулалттай болсон байх. ШУ-2. Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байх. ШУ-3: Хийдсэн ажлын тоо төвлөгөөг че шат: 2018-2020 -2.3, 2.4.	ШУ-1: Уг асуудлыг хулээн авах, шийдвэрлэх барилга, хот байгуулалтын салбарт Жендерийн тусган мөрдөх, сэргийлэх мэдээлэл, нөлөөллийн ажлыг зохицуулалттай болсон байх. ШУ-2. Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байх. ШУ-3: Хийдсэн ажлын тоо төвлөгөөг че шат: 2018-2020 -2.3, 2.4.	ЁС зүйн ялгаварлан гадуурхалт, ажлын байран дахь бэлгийн дэх бэлгийн дарамт шийдвэрлэх талаар байгууллагын доогоод журамд тусган мөрдөх, сэргийлэх сургалчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байхаас. Ажлын байран дахь бэлгийн дэх бэлгийн дарамт шийдвэрлэх талаар байгууллагын доогоод журамд тусган мөрдөх, сэргийлэх сургалчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байхаас. Ажлын байран дахь бэлгийн дэх бэлгийн дарамт шийдвэрлэх талаар байгууллагын доогоод журамд тусган мөрдөх, сэргийлэх сургалчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байхаас.	Ялгаварлан гадуурхалт, ажлын байран дахь бэлгийн дэх бэлгийн дарамт шийдвэрлэх талаар байгууллагын доогоод журамд тусган мөрдөх, сэргийлэх сургалчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байхаас. Ажлын байран дахь бэлгийн дэх бэлгийн дарамт шийдвэрлэх талаар байгууллагын доогоод журамд тусган мөрдөх, сэргийлэх сургалчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байхаас.	Жилд эз