

БАТЛАВ.

ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА БАРИЛГА, ХОТ

БАЙГУУЛАЛДЫН ГАЗРЫН ДАРГА

ДБАТЧУЛУУН

**ГАЗАР ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРААС
“ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛ”-ЭЭР ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
АЖЛЫН 2022 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**



2022.03.09

Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгур чзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Хамтран хэрэгжүүлэх байгууллага
Зорилго	Жөндэрийн эрх тэш байдлыг хангах тухай хууль, Газрын харилцааны салбарын талаар жөндэрийн талаар баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх.	1. Жөндэрийн тэш байдлыг хангах тухай хууль тогтоомж болон үндэсний хөтөлбөр, Газрын харилцааны салбарын талаар жөндэрийн талаар баримтлах бодлогын зорилт, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгассан ажлуудыг хэрэгжүүлэн холбогдох байгууллагуудыг мэдээлэлээр хангасан байна. 1.2. Салбарын талаар баримтлах бодлого, бодлогын хэрэгжилтийн талаарх мэдлэг, арга замын талаарх ойлгооцыг бүх түвшинд түгээсэн байна. 1.3. Хөдөлмөр эрхтэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд болон ирээнийг ажилд авахад нас, хүйс, шашин шүтлэг, хөрөнгө чинээ, газрын байршил болон бусад зүйлээр үл ялаварлах, ажлын байранд бэлгийн дарамт шахалт үсэхгүй байх зохицуулалт, нөхцөл бурдэнэ.		
Зорилт	1. Жөндэрийн тэш байдлыг хангах тухай хууль тогтоомж, үндэсний хөтөлбөр, Газрын харилцааны салбарын талаар баримтлах бодлогын зорилт, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг сайжруулах; 2. Салбарын ажилтнуудын зохицой хөдөлмөр эрхтэлт, хөдөлмөрийн харилцааг жөндэрийн мэдрэмжтэй бодлого, үйл ажиллагаагаар мэдлэг, судалгаа, мэдээлэл сууринлан хэрэгжүүлэх.			

Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгур чзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Хамтран хэрэгжүүлэх байгууллага
Зорилт 1: Жөндэрийн тэш байдлыг хангах тухай хууль тогтоомж, үндэсний хөтөлбөр, Жөндэрийн үндэсний хорооноос гарсан шийдвэр, Газрын харилцааны салбарын талаар баримтлах бодлогын зорилт, үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг сайжруулах.				

~~green woodpecker~~

~~grey tit~~

~~blue tit~~

~~yellow vented warbler~~

1. Жендерийн тэши байдлыг хангах, Газрын харилцааны салбарт Жендерийн талаар баримтлах бодлого, бодлогыг хэрэгжүүлэх талаар сургалт, сургалчилгааны ажлыг зохион байгуулах, энэ чиглэлд тэр, Мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах.	1. Газрын харилцааны салбарт Жендерийн талаар баримтлах бодлого, бодлогыг хэрэгжүүлэх арга замын талаар хэрэгжүүлэг зөвлөөнд хамраадсан байна.	ШҮ1: Хэзэлцүүлэг-1; ШҮ2: Хэрэгжилтийг сайжруулах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, үр дүн; ШҮ3: Сургалт, сургалчилгааны ажлын тоо.	II, IV улиралд	Жендерийн үндэсний хорооний Дархан дахь салбар, Дархан-Уул аймгийн ЗДТГ, ГХБХБГ
1.2. Газрын нэгдмэл сангийн улсын нэгдсэн тайланда газар өмчлөгч, эзэмшигч, ашиглагчдын талаарх мэдээллийг нас, хүйсээр ангилан гаргаж, мэдээллийг бурудуулэх.	1. Газрын нэгдмэл сан болон салбарын хүний неёчин мэдээллийг нас, хүйсээр ангилан гаргадаг болсон байна. 2. Салбарын үйл ажиллагааг жендерийн мэдрэмжтэй төвлөхөд сурь судалгаатай болсон байна.	ШҮ1: Мэдээлэлд хамрагдалтын тоо; ШҮ2: Хэрэгжилтийн хувь дэмжлэг үзүүлсэн байна.	Жилдээ	ГХБХБГ-ЫН Газрын удирдлын хэлтэс
1.3. Салбарын чиглэлээр тесел, хотолбор, бодлого боловсруулалт, хэрэгжилтэд болон байгууллага, хамт олны тулгамдсан асуудлыг эмзэтэй, эрэгтэй хүмүүсийн булагийн оролцоотой хэлэлцэн, шийдвэрлэх байх.	1. Тесел, хотолбор, ага хэмжээний хэрэгжилтэд эрэгтэй, эмзэтэй хүмүүсийн оролцоог хангах, тэдний хэрэгцээнд нийцүүлэн хэрэгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлсэн байна. 2. Байгууллага, хамт олны тулгамдсан шийдвэрлэхэд тэдний асуудлыг санал, бодлыг сонссон байна.	ШҮ1: Үйл ажиллагаанд оролцсон хүмүүсийн тоо, тэдний хүйсийн харьцаа; ШҮ2: Ажлын үр дүн	Жилдээ	ГХБХБГ-ЫН нийт албан хаагчид
Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгүүр үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Хамтран хэрэгжүүлэх байгууллага
1.4. Салбарын мэргэжилтийн, инженер техникийн болон бусад ажилтнуудад "Жендерийн эрх тэши байдал, мэдлэг оптох" ажлыг Геодези, зураг зүйн үйлдвэрлэл, үйлчилгээ эрхлэх тусгай зөвшөөрөл, Газрын төлөв байдал, чанарын улсын хянан баталгаа, газар зохион байгуулалт, газрын кадастрын үйл ажиллагаа эрхлэх мэргэжлийн байгууллага, хот байгуулалтын баримт бичиг боловсруулах эрхтэй аж ахуйн нэгж байгууллагуудтай хамтран хэрэгжүүлэх.	1. Жендерийн эрх тэши, ил тод байдал хангадсан байна. ШҮ1: Сургалтын хөтөлбөрт тусгагдсан хэрэгжсэн байх; ШҮ2: Хэрэгжилтийн жилдээ	ШҮ1: Сургалтын хөтөлбөрт тусгагдсан хэрэгжсэн байх; ШҮ2: Хэрэгжилтийн жилдээ	ГХБХБГ, Жендерийн үндэсний хорооний Дархан дахь салбар, Аймгийн ЗДТГ,	



1.5. Байгууллагын удирдах ажилтнууд болон албан хаагчдыг жөнөдөр, хүний эрхийг хангах чиглэлээр сургалтад хамруулах ажлыг зохион байгуулах	1. Ажилтнууд жөнөдөрийн эрх тэги байдал, түүний хэрэгжүүлэх сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо: талаар мэдэг, аргачлал зэмшиж, хэрэглэх болсон байна.	ШҮ1: Сургалтын болон сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо:	Жилдээ		
Зорилт 2: Салбарын албан хаагчдын зохицтой хөдөлмөр эрхлэлт, харилцааг эрх тэзи байдлын үндсэн дээр жөнөдөрийн мэдрэмжтэй бодлого, үйл ажиллагааар хэрэгжүүлэх.					
Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалтуур Узүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Хамтран хэрэгжүүлэх байгууллага	ГХБХБГ-ын албан хаагч бүх
2.1. Эрэгтай, эмэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүүг бууруулах чиглэлээр байгууллагын албан хаагчдын дунд санал асуулга явуулах, эрүүл мэндийн үзэгт хамруулж, холбогдох ага хэмжээг авч байх, ажлын ачаалал, хөдөлмөрийн цаг, нормыг баримтлан хэрэгжүүлэх.	1. Санал асуулга-23 2. Ажилтнуудаа шинжилгээ, оношилгоо, эрүүл мэндийн үзэгт хамруулсан байна. 3. Байгууллагын албан хаагчдын нас, хүйс, албан тушаал, цаглийн чөлөө, нийтийн баталгааны чиглэлээрх мэдээлэл бүхий судалгааг харьцуулан гаргаж, холбогдох ага хэмжээг авч хэрэгжүүлсэн байна.	ШҮ1: Шинжилгээ, оношилгоонд хамруулсан хаягчдын тоо; ШҮ2: Судалгаа, ачч хэрэгжүүлсэн хэмжээний үр дүн;	Жилдээ	Хамтран хэрэгжүүлэх байгууллага	ГХБХБГ-ын албан хаагч бүх
2.2. Иргэн ба албан хаагчийг ажилд авах болон хүний неөцийн асуудлаар ялгаравалтүйээр шийдвэр гаргах Үйл явцыг нээлттэй, шударга, хувь хүнтэй зөвшлилгийн замаар шийдвэрлэх непөөллийг бий болгох арга замыг тодорхойлон хэрэгжүүлэх.	1. Хүний неөцийн талаар гарсан шийдвэр хууль тогтоомжид нийцсэн байна. 2. Төрийн албаны удирдах болон гүйцэтгэх албанад жөнөдөрийн тэгш байдлын баталгааг хангасан байна.	ШҮ1: Шийдвэр тогтоомжийн гарсан байх; ШҮ2: Хүний неөцийн талаарх шийдвэртэй талаарх холбогдон гарсан гомдол, саналын тоо;	хууль дагуу	Жилдээ	ГХБХБГ-ын Захиргаа удирдлага, Аймгийн ТАСЗөвлөл
2.3. Хөдөлгөр эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцааг жөнөдөрийн ялгаравалан гардуурхалтаас антид байлгах, ажлын байран дахь бэлгийн Дарамтын асуултлаар санал томдол хүлээн авах, сургалчилгаа, непөөллийн ажлыг зохион байгуулан бэлгийн дараамт болон бусад шахалт бурдучлэх талаар байгууллагын дотоод журамд тусган мөрдөх, урьдчилан сэргийлэх шахалт дарамтыг ул тэвчих орчин бурдсэн бурдучлэх.	1. Хөдөлмөрийн харилцаа тэгш зарчмаар явагдсан байна. 2. Ялгарвалан гардуурхалт, ажлын байран дахь бэлгийн болон бусад дарамт шахалт гарахгүй байна. 3. Гарсан зөрчлийг үл тэвчих орчин бурдсэн байна.	ШҮ1: Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байх; ШҮ2: Зохион байгуулсан ажлын тоо.	Жилдээ	ГХБХБГ-ын Непөөллийн баг, Захиргаа удирдлага	

Зорилт 2: Салбарын албан хаагчдын зохиистоо

.5. Байгуулалтын удирдах ажилтнууд болон албан аагчдыг жөнө, хүний эрхийг хангах чилэлтээр ургатгад хамруулах ажлыг зохион байгуулах

1.Ажилтнууд жөнөдөрийн эрх тэгш
байдал, түүний хэрэгжүүлэх
талаар Мэдэг, аргачлал
зэмшиж, хэрэгзэх чадамжтай
болсон байна.

Шү1: Сургалтын болон сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо:

Жицтва

БОЛВСУЛДАН:

Захиргаа, хуулийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн /Б.Золбаясах/

