

БАТЛАВ.

ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ
БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН ДАРГА
Д.БАТЧУЛУУН

**ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН
ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН 2022 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

2022.02.18

Дархан

Д/д	Хууль тогтоомжийн дагуу хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Хариуцах албан тушаалтан
Нэг. Төрийн захиргааны албан хаагчийн баримтлах ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах чиг үүргийн хүрээнд:			
1.1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаарх мэдлэгийн түвшинг тандах, санал асуулгыг байгууллагын албан хаагчдаас авах ажлыг зохион байгуулах	2 сард	Ё33-ийн гишүүн Б.Мөнгөтогос
1.2	Байгууллагын албан хаагчдад ёс зүйн талаар мэдээлэл хийх, холбогдох байгууллагаар мэдээлэл хийлгэх	2 сард	Ё33-ийн гишүүн Б.Төмөр Б.Мөнхчулуун
1.3	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм, байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийн дүрмийг судлах 1 сарын аяны ажлыг зохион байгуулах	5 сард	Ё33-ийн гишүүн Б.Мөнгөтогос Б.Төмөр
1.4	Ажил хэрэгч хувцаслалт, харилцааны соёлын талаар сургалт хийх	3 сард	Ё33-ийн гишүүн Б.Мөнгөтогос
1.5	Байгууллагын албан хаагч нараас ёс зүйн хандлагаар тандалт хийж мэдээллийг цуглуулж дүгнэлт гарган албан хаагч нарт ганцаарчилсан болон нийтэд нь зааварчилгаа өгөх	Байнга	Ё33-ийн гишүүн Б.Мөнгөтогос Б.Төмөр Б.Мөнхчулуун
1.6	Ажилд шинээр орж байгаа ажилтнуудад ёс зүйн хэм хэмжээг танилцуулах ажлыг зохион байгуулах	Байнга	Ё33-ийн гишүүн Б.Мөнгөтогос
1.7	Байгууллагын ёс зүйн дүрэм, төрийн албан хаагчийн андгай, төрийн албан хаагчийн эрхэмлэх 9 зүйлийг сурталчлан таниулах, дагаж мөрдүүлэх, хэрэгжүүлэх зохион байгуулах төрийн албан хаагчдаар баталгаажуулж авах	Байнга	Ё33-ийн дарга Б.Мөнхзул
Хоёр. Гомдол, мэдээллийн нууцлалыг чиг үүргийн хүрээнд:			
2.1	Ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээлэл, гомдол, хүсэлтийг цаасан болон цахим хэлбэрээр хүлээн авч бүртгэх,	Байнга	Ё33-ийн гишүүн Ц.Цэнд-Аюуш
2.2	Ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээлэл, гомдол, хүсэлтийг судалсан тайлан, дүгнэлт, зөвлөлийн хурлын тэмдэглэлийн иж бүрдлийг хангаж, архивын нэгж үүсгэх	Байнга	Ё33-ийн гишүүн Ц.Цэнд-Аюуш

2.3	Ёс зүйн зөрчлийн талаарх хагас болон бүтэн жилийн тайланг гаргаж, холбогдох газарт хүргүүлэх	Тухай бүрд	Ё33-ийн гишүүн Б.Төмөр
2.4	Ёс зүйн зөвлөлийн хийсэн ажлын тайлан, шаардлагатай бусад мэдээллийг байгууллагын www.darkhan.gazar.gov.mn цахим хуудсанд тогтмол байршуулж, нийтэд мэдээлж ёс зүйн буланг ажилуулах	Байнга	Ё33-ийн гишүүн Ц.Цэнд-Аюуш
Гурав. Гомдол, мэдээллээс гадна хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслийн мэдээллийн мөрөөр, түүнчлэн өөрийн санаачлагаар болон байгууллагын удирдлагын шийдвэрээр ёс зүйн зөрчлийг тогтоож, дүгнэлт гаргах чиг үүргийн хүрээнд:			
3.1	Байгууллагын нэрээр аймгийн болон сумын ЗДТГ-т ирүүлсэн албан хаагчдын ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээлэл, шүүж, бүртгэж хүлээн авах	Байнга	Ё33-ийн гишүүн Ц.Цэнд-Аюуш
3.2	Байгууллагын цахим хуудсанд байршуулсан цэсээр дамжуулан мэдээллийг шүүж, бүртгэх	Байнга	Ё33-ийн гишүүн Ц.Цэнд-Аюуш
3.3	Бүртгэсэн гомдол, санал, мэдээллийн дагуу Төрийн албаны хууль журмын хүрээнд ёс зүйн зөрчлийг шалган тогтоож, дүгнэлт гаргах	Тухай бүрт	Байгууллагын ёс зүйн зөвлөл
3.4	Гарсан дүгнэлтийг байгууллагын даргад танилцуулж шийдвэр гаргуулах, гарсан шийдвэрийг дүгнэлтийн хамт Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлэх	Тухай бүрт	Ё33-ийн дарга Б.Мөнхзул

Төлөвлөгөө боловсруулсан:

Ёс зүйн зөвлөлийн дарга:



Б.Мөнхзул